

Édito

La journée du handicap dans la fonction publique

Pour l'Etat comme pour les collectivités, assurer une meilleure prise en compte des situations de handicap est un enjeu de toute première importance. D'abord parce que le principe d'égal accès des citoyens à la fonction publique nous incite à demeurer attentifs aux différences, afin de corriger leurs effets discriminants. Mais aussi parce qu'en tant que premier employeur de France, la fonction publique se doit d'être exemplaire et d'encourager la diffusion de bonnes pratiques dans notre société. Il en va de notre capacité à vivre ensemble, à accepter autrui avec ses différences.

A ce titre, la loi de 2005 "pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées" a marqué une avancée significative. Elle a notamment institué l'obligation d'employer une proportion de 6 % de travailleurs handicapés dans la fonction publique à l'horizon 2012.

+ Lire la suite

Actualités

12 mai 2011 : Journée nationale du handicap dans la fonction publique



- + Dépliant d'information sur le handicap [PDF - 1,9 Mo]
- + Foire aux questions Handicap [PDF - 1,7 Mo]
- + Voir le message vidéo de Georges Tron, ministre de la fonction publique

Interview

FIPHFP : interview de Didier Fontana



A quoi sert le FIPHFP ? Quelles sont ses missions et les aides accordées ? Le point avec Didier Fontana, président du comité national du fonds d'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

+ Lire l'interview [PDF]

Portrait

Une carrière exemplaire...



Depuis 2010, Walid Fouque, 23 ans, est secrétaire des affaires étrangères au "Quai d'Orsay". Ancien élève de l'Ecole normale supérieure, il a réussi ce concours prestigieux et construit une carrière exemplaire malgré son handicap.

- + Découvrir son témoignage [PDF - 30 Ko]
- + Voir sa vidéo et d'autres témoignages sur le site du FIPHFP

Ministère de la Défense : mutualisation de la campagne itinérante



Depuis deux années consécutives, la direction des ressources humaines du ministère de la Défense (RHMD) organise une campagne itinérante de formation et d'information portant sur le handicap (CIFIH). La troisième et dernière édition aura la particularité d'être mutualisée avec les services du Premier ministre, le ministère de la Culture et le ministère de la Justice.

+ En savoir plus sur les actions en faveur des travailleurs handicapés au ministère de la Défense

Signature d'une convention entre le FIPHFP et le CNFPT



Didier Fontana, président du Comité national du FIPHFP, Philippe Nicolle, directeur-adjoint du FIPHFP et François Deluga, président du CNFPT, ont signé le 22 février un accord permettant la mise en oeuvre d'un plan de formation en faveur des agents en situation de handicap.

+ Découvrir le plan de formation [PDF - 60 Ko]

+ Le site du FIPHFP
+ Le site du CNFPT

Enquête et sensibilisation au ministère de la Justice



Afin de mieux connaître la population en situation de handicap et de percevoir les attentes en interne, le ministère de la Justice a lancé une enquête auprès de tous ses agents fin 2010. Réalisée dans le cadre du plan d'action HandiJustice, cette opération devrait ensuite déboucher sur une campagne de sensibilisation courant 2011.

+ Connaître les modalités et les objectifs de cette

opération

Handicap, santé et sécurité au travail



Dans le cadre de l'accord du 20 novembre 2009 sur la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique, un groupe de travail a été constitué avec les organisations syndicales nationales sur la question de la prévention de l'inaptitude et sa prise en charge. Une réflexion est actuellement en cours sur la gestion prévisionnelle anticipée des reclassements et l'optimisation du calendrier de gestion.

+ En savoir plus sur l'accord santé et sécurité au travail

+ Le texte de l'accord de novembre 2009 [PDF - 900 Ko]

Zoom sur le rôle de la Halde



Que fait précisément la Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité (Halde) ? Comment la saisir ? Les personnes handicapées sont-elles plus discriminées que les autres agents ?

+ Focus sur le rôle de la Halde

Le chiffre ↓

6%

C'est l'objectif fixé par le Premier ministre pour 2013 concernant la proportion d'agents en situation de handicap dans la fonction publique.

Innovation ↓

Un centre d'interprétariat de la langue des signes à Bercy



Communiquer en langue des signes, c'est dorénavant possible à Bercy. Unique en son genre, ce dispositif mis en place au sein des ministères financiers en 2010, permet aux agents déficients auditifs de communiquer, de s'informer, voire de suivre des formations complètes.

+ Découvrir ce dispositif (fiche 6-4, page 57 du bilan 2010 des Bonnes pratiques de la GRH) [PDF - 800 Ko]

↓

Réforme

Carrière ↓

Reclassement et maintien dans l'emploi : l'exemple du CDG de l'Isère

Cdg 38

Quel est le rôle des centres de gestion de la fonction publique territoriale lors des demandes de reclassement et/ou de maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap ? Quel accompagnement proposent-ils ? Le point sur l'action des CDG de la fonction publique territoriale avec Michèle Cros, médecin de prévention au CDG de l'Isère.

+ Découvrir l'action des centres de gestion de la fonction publique territoriale [PDF - 35 Ko]

↓

Zoom

Agenda ↓

Journée du handicap le 12 mai

Le 12 mai aura lieu la journée du handicap dans la fonction publique. Plusieurs actions sont prévues en région et dans les services déconcentrés.

Ministère du Travail : une préparation aux concours pour les non-voyants

Six agents mal et non-voyants ont pu présenter des concours internes B et C grâce au nouveau dispositif de formation dédié mis en place par le ministère du Travail. Plus longue que les sessions "de droit commun", cette formation offre les aides techniques nécessaires : téléagrandisseurs, loupes et logiciels d'accès pour les agents malvoyants, clavier et imprimante braille pour les non-voyants.

+ [En savoir plus](#)

Fonction publique : quel mode de recrutement pour les travailleurs handicapés ?



Deux voies d'accès à la fonction publique sont disponibles pour les travailleurs handicapés : le concours pour lequel les candidats peuvent demander à bénéficier d'aménagements spécifiques et le recrutement direct par contrat (sous conditions d'aptitudes professionnelles et de diplôme).

+ [Découvrir les modalités de ces deux voies d'accès](#)

Ministère de l'Intérieur : labellisation d'une formation dédiée



Depuis 2008, le ministère de l'Intérieur, de l'Outre-mer, des collectivités territoriales et de l'immigration, organise une formation "accompagnement du recrutement et de l'intégration des personnes en situation de handicap".

Cette démarche et la qualité de son processus ont reçu le label de « l'École de la GRH » (DGAFP) en 2010.

+ [Le label "Accompagnement du recrutement et de l'intégration des personnes en situation de handicap" \[PDF - 40 Ko\]](#)

+ [Le catalogue des formations labellisées](#)